

Số: /KH-UBND

Quảng Ngãi, ngày tháng năm 2026

KẾ HOẠCH
Tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động
trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi năm 2026

Thực hiện Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động; Nghị định số 129/2025/NĐ-CP ngày 11/6/2025 của Chính phủ quy định về phân định thẩm quyền của chính quyền địa phương 02 cấp trong lĩnh vực quản lý nhà nước của Bộ Nội vụ; xét đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tại Tờ trình số 401/TTr-SNV ngày 26/5/2026, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi năm 2026, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

a) Tuyển chọn, bổ nhiệm đội ngũ hòa giải viên lao động đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định, đáp ứng yêu cầu thực tiễn giải quyết tranh chấp lao động, tranh chấp về hợp đồng đào tạo nghề và thúc đẩy phát triển quan hệ lao động tại địa phương.

b) Góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp theo yêu cầu quản lý trong mô hình chính quyền địa phương hai cấp.

2. Yêu cầu:

a) Việc tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động phải đảm bảo đúng quy định pháp luật hiện hành, đúng trình tự, thủ tục, tiêu chuẩn; phù hợp với tình hình thực tiễn quan hệ lao động tại địa phương.

b) Đảm bảo tuyển đủ số lượng, đúng chất lượng, đúng thời hạn theo kế hoạch.

c) Các cơ quan, đơn vị, cá nhân có liên quan nâng cao trách nhiệm, phối hợp chặt chẽ trong triển khai thực hiện, nhất là khâu rà soát, giới thiệu, đề nghị bổ nhiệm.

II. TIÊU CHUẨN TUYỂN CHỌN, BỔ NHIỆM HÒA GIẢI VIÊN LAO ĐỘNG

Người tham gia tuyển chọn hòa giải viên lao động phải đảm bảo các tiêu chuẩn sau:

1. Là công dân Việt Nam, có năng lực hành vi dân sự đầy đủ theo quy định của Bộ luật Dân sự, có sức khỏe và phẩm chất đạo đức tốt.

2. Có trình độ đại học trở lên và có ít nhất 03 năm làm việc trong lĩnh vực có liên quan đến quan hệ lao động.

3. Không thuộc diện đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc đã chấp hành xong bản án nhưng chưa được xóa án tích.

III. SỐ LƯỢNG, NHIỆM KỲ:

1. Số lượng tuyển chọn, bổ nhiệm:

Căn cứ đề xuất của Sở Nội vụ và nhu cầu từ các xã, phường, đặc khu. Tổng số hòa giải viên lao động cần tuyển chọn, bổ nhiệm năm 2026 là: 209 người (*Chi tiết tại Phụ lục kèm theo*).

2. Nhiệm kỳ bổ nhiệm: Tối đa không quá 05 năm theo quy định tại Điều 73 Nghị định số 129/2025/NĐ-CP ngày 11/6/2025 của chính phủ.

IV. TRÌNH TỰ, THỦ TỤC VÀ HỒ SƠ

1. Trình tự, thủ tục bổ nhiệm hòa giải viên lao động:

a) Căn cứ Kế hoạch này, Sở Nội vụ thông báo công khai việc tuyển chọn hòa giải viên lao động trên địa bàn tỉnh trên Trang thông tin điện tử của Sở và trên phương tiện thông tin đại chúng; đồng thời, gửi Phòng Văn hóa-Xã hội thuộc UBND các xã, phường, đặc khu để phối hợp thực hiện.

b) Trong thời hạn đăng ký tại thông báo tuyển chọn hòa giải viên lao động của Sở Nội vụ; cá nhân trực tiếp đăng ký hoặc được các cơ quan, đơn vị của Nhà nước, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị-xã hội và các tổ chức khác giới thiệu tham gia dự tuyển hòa giải viên lao động với Sở Nội vụ hoặc Phòng Văn hóa-Xã hội thuộc UBND các xã, phường, đặc khu.

c) Trong thời hạn 05 ngày làm việc kể từ ngày hết hạn nộp hồ sơ ghi trong thông báo tuyển chọn hòa giải viên lao động, Phòng Văn hóa-Xã hội thuộc UBND các xã, phường, đặc khu có trách nhiệm rà soát người đủ tiêu chuẩn, tổng hợp, báo cáo Sở Nội vụ thẩm định.

d) Trong thời hạn 10 ngày làm việc kể từ ngày nhận được báo cáo của Phòng Văn hóa-Xã hội thuộc UBND các xã, phường, đặc khu; Sở Nội vụ thẩm định các hồ sơ dự tuyển (*kể cả các hồ sơ do Sở Nội vụ trực tiếp nhận*), lựa chọn và lập danh sách vị trí bổ nhiệm của từng hòa giải viên lao động thuộc thẩm quyền quản lý của Sở Nội vụ và của Phòng Văn hóa-Xã hội thuộc UBND các xã, phường, đặc khu, trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh xem xét, bổ nhiệm theo quy định.

e) Trong thời hạn 05 ngày làm việc kể từ ngày nhận được đề nghị của Sở Nội vụ, Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh xem xét, quyết định bổ nhiệm hòa giải viên lao động.

2. Hồ sơ đăng ký dự tuyển:

- a) Đơn dự tuyển hòa giải viên lao động;
- b) Sơ yếu lý lịch có xác nhận của cấp có thẩm quyền;
- c) Giấy chứng nhận sức khỏe do cơ quan y tế có thẩm quyền cấp theo quy định của Bộ Y tế;
- d) Bản sao từ sổ gốc, bản sao có chứng thực hoặc bản sao xuất trình kèm bản chính để đối chiếu các văn bằng, chứng chỉ liên quan;
- đ) Văn bản giới thiệu tham gia làm hòa giải viên lao động của các cơ quan, tổ chức liên quan (nếu có).

(Hồ sơ đăng ký dự tuyển được đựng trong túi hồ sơ kích thước 250 x 340 x 5 mm).

3. Lệ phí dự tuyển: Không.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Nội vụ

a) Chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này.

b) Thông báo công khai việc tuyển chọn hòa giải viên lao động trên địa bàn tỉnh trên Trang thông tin điện tử của Sở và trên các phương tiện thông tin đại chúng; đồng thời, gửi Phòng Văn hóa-Xã hội thuộc UBND các xã, phường, đặc khu để phối hợp thực hiện.

c) Tiếp nhận, thẩm định các hồ sơ dự tuyển (*hồ sơ do Sở Nội vụ trực tiếp nhận và của Phòng Văn hóa - Xã hội thuộc UBND các xã, phường, đặc khu tiếp nhận*), lựa chọn và lập danh sách vị trí bổ nhiệm của từng hòa giải viên lao động trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh xem xét, bổ nhiệm. Không giới hạn số lượng nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển nhằm đảm bảo tính cạnh tranh trong tuyển chọn theo quy định.

d) Chủ động giải quyết vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện.

2. Cổng Thông tin điện tử tỉnh (Văn phòng UBND tỉnh); Báo và Phát thanh, Truyền hình Quảng Ngãi: Thông báo công khai việc tuyển chọn hòa giải viên lao động theo Kế hoạch này thông qua cổng thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị và trên phương tiện thông tin đại chúng.

3. UBND các xã, phường, đặc khu

a) Chỉ đạo Phòng Văn hóa-Xã hội phối hợp triển khai Kế hoạch, niêm yết công khai Kế hoạch này tại trụ sở làm việc; thông báo và công khai thông tin; tiếp nhận hồ sơ của người dự tuyển; sau 05 ngày làm việc kể từ ngày hết hạn nộp hồ sơ, rà soát người đủ tiêu chuẩn, tổng hợp, báo cáo Sở Nội vụ thẩm định.

b) Tham mưu giới thiệu ứng viên đảm bảo đủ số lượng, đúng tiêu chuẩn quy định.

c) Công khai, cập nhật, đăng tải danh sách họ tên, địa bàn phân công hoạt động, số điện thoại, địa chỉ liên hệ của hòa giải viên lao động được bổ nhiệm trên phương tiện thông tin đại chúng.

Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương kịp thời phản ánh về Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ) để được hướng dẫn giải quyết./.

Nơi nhận:

- Bộ Nội vụ;
- CT, PCT UBND tỉnh;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam và
Các tổ chức chính trị-xã hội tỉnh;
- Các sở, ban, ngành tỉnh;
- UBND các xã, phường, đặc khu;
- Báo và Phát thanh, Truyền hình Quảng Ngãi;
- VPUB: CVP, PCVP, CBTH;
- Công TTĐT tỉnh;
- Lưu: VT, KGVX_{LMC372}.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Y Ngọc