

Số: /BC-UBND

Mộ Đức, ngày tháng 10 năm 2025

BÁO CÁO

Sơ kết 05 năm thực hiện Chương trình Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách

Thực hiện Công văn 1783/SNV-CCVC ngày 15/10/2025 của Sở Nội vụ về việc báo cáo sơ kết 05 năm thực hiện Chương trình Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách, Ủy ban nhân dân xã báo cáo sơ kết 05 thực hiện chương trình, cụ thể như sau:

I. TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến

1.1. Kết quả nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và vai trò, vị trí, tiềm năng của phụ nữ trong thời kỳ mới

Thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTG ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cấp hoạch định chính sách”; Kế hoạch số 65/KH-UBND ngày 18/4/2022 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về triển khai thực hiện Đề án tạo nguồn và phát triển cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số giữ các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý đến năm 2030, định hướng đến năm 2035 thuộc Khối Nhà nước giai đoạn 2022-2025; Trong thời gian qua, xã đã quan tâm đẩy mạnh công tác tuyên truyền về bình đẳng giới và vai trò của phụ nữ trong công tác lãnh đạo, quản lý. Đẩy mạnh công tác thực hiện quy hoạch tỷ lệ cán bộ nữ vào các vị trí lãnh đạo chủ chốt và các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy quản lý; tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, lãnh đạo nữ phát huy được vai trò, năng lực, sở trường công tác góp phần vào sự phát triển của địa phương.

1.2. Nâng cao trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, người đứng đầu trong việc thực hiện các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ

Thực hiện Kế hoạch số 65/KH-UBND ngày 18/4/2022 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về triển khai thực hiện Đề án tạo nguồn và phát triển cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số giữ các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý đến năm 2030, định hướng đến năm 2035 thuộc Khối Nhà

nước giai đoạn 2022-2025; Cấp ủy Đảng, chính quyền xã Mộ Đức luôn xác định công tác cán bộ nữ là một nội dung quan trọng trong công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị ở cơ sở. Thường xuyên cụ thể hoá trong các nghị quyết, chương trình công tác của Đảng ủy các nội dung chỉ đạo cụ thể về việc tạo nguồn, quy hoạch và đào tạo cán bộ nữ.

Người đứng đầu cơ quan, đơn vị, các tổ chức chính trị - xã hội được quán triệt sâu sắc chủ trương, nghị quyết của Đảng và chính sách của Nhà nước về bình đẳng giới, coi đây là nhiệm vụ thường xuyên và là tiêu chí đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của tập thể, cá nhân lãnh đạo.

Ban Thường vụ Đảng ủy xã tập trung chỉ đạo lồng ghép nội dung bình đẳng giới và phát triển cán bộ nữ vào kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ hằng năm của địa phương. Cùng với đó thường xuyên quan tâm trong việc phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu nhân tố nữ trẻ, có năng lực để quy hoạch, đào tạo, từng bước bố trí vào các vị trí chủ chốt ở các tổ chức đoàn thể và chính quyền.

Người đứng đầu các cơ quan, đoàn thể xã đã thể hiện tinh thần trách nhiệm cao, quan tâm tạo điều kiện cho cán bộ nữ tham gia các lớp tập huấn, hội nghị chuyên môn; khuyến khích và đánh giá công bằng năng lực, hiệu quả công tác của nữ giới so với nam giới. Đến nay, trong hệ thống chính trị trên địa bàn xã Mộ Đức nhiều đồng chí nữ cán bộ, đảng viên được tin nhiệm, đề bạt giữ các chức vụ chủ chốt như: Bí thư Đảng ủy xã, Phó Chủ tịch UBND xã, Chủ tịch UBMTTQ Việt Nam xã, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm Tra Đảng ủy xã; Chủ tịch Hội Liên hiệp Phụ nữ, Chánh văn phòng Đảng ủy,... Qua đó các đồng chí đã phát huy được năng lực, sở trường công tác, đóng góp to lớn vào sự thành công của công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của địa phương tạo nên uy tín, bản lĩnh, năng lực của nữ lãnh đạo quản lý.

1.3. Nâng cao nhận thức cho toàn xã hội về ý nghĩa của việc phụ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý.

Cấp ủy, chính quyền xã Mộ Đức luôn xác định việc nâng cao nhận thức của toàn xã hội về vai trò, vị trí của phụ nữ trong công tác lãnh đạo, quản lý là yếu tố nền tảng để thúc đẩy bình đẳng giới thực chất và bền vững. Vì vậy, địa phương đã triển khai nhiều hoạt động tuyên truyền sâu rộng, kết hợp giữa hình thức trực tiếp và gián tiếp, phù hợp với điều kiện địa phương, nhằm lan tỏa thông điệp về tầm quan trọng của phụ nữ trong phát triển kinh tế - xã hội và quản lý nhà nước ở cơ sở.

Từ đó nhận thức của xã hội được nâng cao, qua đó tạo mọi điều kiện thuận lợi để nữ cán bộ tham gia vào hoạt động chính quyền địa phương, dù ở vị trí, cương vị nào phụ nữ vẫn được sự quan tâm, hỗ trợ từ phía gia đình, cấp ủy, chính quyền để phát huy tốt nhất vai trò, vị trí, tham gia mạnh mẽ vào hoạt động phát triển kinh tế - xã hội tại địa phương. Thường xuyên phối hợp với Hội Liên hiệp phụ nữ xã Mộ Đức trong xây dựng các mô hình phát triển kinh tế trong đó

phụ nữ đóng vai trò chủ đạo từ đó tạo việc làm, nâng cao thu nhập, tăng vị thế của phụ nữ trong gia đình và xã hội.

2. Kết quả triển khai thực hiện

2.1. Kết quả thực hiện các Mục tiêu

- Tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý khối nhà nước tính đến năm 2025, đạt 8,57%.

- Tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý được đào tạo, tập huấn, nâng cao năng lực tính đến năm 2025, nữ tham gia cấp ủy xã đạt 15,38%, nữ đại biểu HĐND xã đạt 23,07%, trong bộ máy UBND xã có 01 lãnh đạo là nữ (chiếm 8,57%).

2.2. Kết quả thực hiện trên các lĩnh vực tại Quyết định 2282

2.2.1. Hoàn thiện chính sách, pháp luật và nâng cao hiệu quả thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới

Triển khai thực hiện pháp luật về bình đẳng giới đảm bảo cơ hội bình đẳng cho phụ nữ tham gia vào các vị trí lãnh đạo, quản lý ở xã. Thực hiện tốt quy định về quy hoạch, giới thiệu đào tạo, đánh giá cán bộ, đảm bảo nguyên tắc bình đẳng giới.

UBND xã cũng đã chỉ đạo Hội Phụ nữ xã thường xuyên quan tâm việc cử cán bộ nữ tham các khóa đào tạo trình độ quản lý, lý luận chính trị, kiến thức về hội nhập quốc tế, kiến thức chuyên ngành đạt trên 46% tổng số cán bộ, công chức, viên chức được đào tạo, bồi dưỡng. Xây dựng nhóm Zalo, Facebook Phụ nữ xã Mộ Đức nhằm triển khai Luật Bình đẳng giới, các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới, từ đó thực hiện có hiệu quả các chính sách an sinh xã hội, bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới. Đồng thời, chia sẻ kinh nghiệm và nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý của cán bộ nữ.

2.2.2. Kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nữ gắn với quy hoạch, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý ở cơ quan hoạch định chính sách các cấp

Giai đoạn 2021-2025, có 18 lượt cán bộ nữ được cử tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng về lý luận chính trị, quản lý nhà nước, kỹ năng lãnh đạo, truyền thông cộng đồng.

Trong đó: 10 đồng chí được bồi dưỡng ngắn hạn, 08 đồng chí hoàn thành chương trình trung cấp lý luận chính trị, 01 đồng chí hoàn thành chương trình cao cấp lý luận chính trị.

Xã cũng đã quan tâm phát hiện, tạo nguồn nữ cán bộ trẻ, có năng lực để quy hoạch vào các chức danh lãnh đạo Đảng, chính quyền và các tổ chức đoàn thể.

2.2.3. Các hoạt động tôn vinh các tấm gương tốt, điển hình về lãnh đạo nữ thành công ở cả khu vực công và khu vực tư nhân nhằm tạo dư luận xã hội ủng hộ phụ nữ tham gia lãnh đạo.

Nhằm kịp thời tôn vinh, ghi nhận, biểu dương các gương điển hình, tiên tiến của nữ lãnh đạo trên địa bàn xã, trong những năm qua, chính quyền địa phương xã Mộ Đức luôn quan tâm trong việc tổ chức các hoạt động, phong trào thi đua nhân dịp kỷ niệm các ngày lễ như: Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10); Ngày Quốc tế phụ nữ (8/3). Các hoạt động tọa đàm, chia sẻ kinh nghiệm giữa các thế hệ nữ cán bộ qua đó ghi nhận, biểu dương, khen thưởng các gương nữ lãnh đạo có nhiều đóng góp trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành hoạt động; tổ chức tôn vinh các cá nhân phụ nữ tiêu biểu, như trong 5 năm qua đã giới thiệu 22 cá nhân điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua phát triển sản xuất, đề nghị Trung ương Hội tặng 07 Kỷ niệm chương “Vì sự phát triển của Phụ nữ Việt Nam”. Giới thiệu 02 Cá nhân cho tỉnh khen thưởng trong thực hiện phong trào Thi đua của Hội Phụ nữ, ...

3. Kinh phí thực hiện: Kinh phí thực hiện lồng ghép trong hoạt động của các cơ quan, đơn vị được bố trí hằng năm.

4. Đánh giá chung kết quả thực hiện và bài học kinh nghiệm

Trong thời gian qua, việc triển khai thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg về tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cấp hoạch định chính sách trên địa bàn xã đã đạt được những kết quả đáng ghi nhận, trong đó trọng tâm đạt được một số kết quả đáng ghi nhận như sau:

- Cấp ủy, chính quyền xã đã quan tâm, chỉ đạo sát sao; nhận thức của cán bộ, đảng viên và nhân dân về vai trò của phụ nữ trong công tác lãnh đạo, quản lý được nâng lên rõ rệt.

- Tỷ lệ nữ tham gia quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý ngày càng tăng; nhiều chị em phụ nữ đã khẳng định năng lực và uy tín, được tin nhiệm đảm nhiệm các chức vụ chủ chốt trong Đảng, chính quyền, đoàn thể.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn cán bộ nữ được triển khai đồng bộ, lồng ghép trong các chương trình, kế hoạch phát triển của địa phương.

- Các mô hình, điển hình tiên tiến của phụ nữ tham gia phát triển kinh tế gia đình, nhóm hộ đã góp phần lan tỏa tinh thần tự tin, chủ động, sáng tạo trong đội ngũ cán bộ nữ, tạo động lực thúc đẩy phong trào bình đẳng giới ở cơ sở.

Tuy nhiên, tỷ lệ nữ trong quy hoạch và giữ chức vụ lãnh đạo vẫn còn thấp so với mục tiêu đề ra. Công tác quy hoạch sau sắp xếp triển khai thực hiện mô

hình chính quyền địa phương 02 cấp còn chậm, chưa được triển khai rà soát một cách đồng bộ.

* Trên sở những kết quả đánh giá nêu trên, một số bài học kinh nghiệm được rút ra trong công tác triển khai thực hiện Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cấp hoạch định chính sách” trên địa bàn xã Mộ Đức như sau:

- Sự quan tâm, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền là yếu tố quyết định. Khi người đứng đầu quan tâm, gương mẫu và trực tiếp chỉ đạo công tác phát triển cán bộ nữ, phong trào sẽ có chuyển biến thực chất, rõ nét hơn.

- Công tác tuyên truyền, nhân cao nhận thức trong xã hội về vai trò của phụ nữ trong công tác lãnh đạo quản lý có tác động mạnh mẽ đến sự xuất hiện ngày càng nhiều của nữ lãnh đạo, quản lý trong hoạt động quản lý nhà nước và khu vực tư nhân góp phần quan trọng vào việc đóng góp vào sự phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, đất nước.

- Cần làm tốt công tác quy hoạch, đào tạo cán bộ nữ, tin tưởng, giao phó nhiều trọng trách quan trọng cho nữ lãnh đạo quản lý tạo sự bình đẳng khi tham gia quản lý của phụ nữ; tạo cơ hội cho cán bộ nữ thể hiện năng lực thông qua luân chuyển, giao nhiệm vụ cụ thể, giúp họ tích lũy kinh nghiệm thực tiễn, tự tin đảm nhận vị trí lãnh đạo.

- Cần có chính sách hỗ trợ về kinh phí đào tạo, tạo điều kiện học tập cho phụ nữ tham gia vào thực hiện nhiệm vụ và chăm sóc gia đình. Tiếp tục đẩy mạnh các chính sách hỗ trợ phát triển sinh kế, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số vào phát triển kinh tế cho phụ nữ trên địa bàn xã qua đó giúp phụ nữ tự tin, mạnh dạn nâng cao thu nhập gia đình, vươn lên làm giàu.

- Thường xuyên quan tâm, ghi nhận, biểu dương, khen thưởng đối với nữ lãnh đạo quản lý có nhiều đóng góp qua đó lan tỏa mạnh mẽ, góp phần thay đổi nhận thức và khuyến khích phụ nữ trẻ phấn đấu tham gia lãnh đạo, quản lý.

II. NHỮNG HẠN CHẾ, BẤT CẬP VÀ ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Hạn chế, bất cập

- Tỷ lệ nữ trong quy hoạch và giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý còn thấp. Mặc dù có chuyển biến tích cực qua các năm, song so với mục tiêu đề ra, tỷ lệ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý tại xã vẫn chưa đạt yêu cầu.

- Nhận thức và định kiến giới (*đặc biệt là định kiến về năng lực*) đối với nữ lãnh đạo quản lý; nhận thức của cộng đồng về vai trò của phụ nữ trong lãnh đạo, quản lý đã được cải thiện nhưng vẫn còn hạn chế.

2. Đề xuất, kiến nghị

- Có chính sách hỗ trợ, ưu tiên quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm cán bộ nữ vào các chức danh lãnh đạo, quản lý.

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác lãnh đạo, chỉ đạo và quan tâm đến công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng tạo nguồn đội ngũ cán bộ quản lý, lãnh đạo nữ trong thời gian tới.

- Quan tâm xây dựng các chế độ, chính sách và đẩy mạnh tuyên truyền nâng cao nhận thức cho cộng đồng, xã hội về sự tham gia của phụ nữ và công tác quản lý, lãnh đạo khu vực trong và ngoài nhà nước.

- Tiếp tục duy trì các chính sách hỗ trợ cho phụ nữ vay vốn, tiếp cận các nguồn kinh phí hỗ trợ phát triển sinh kế, phát triển kinh tế gia đình trong đó quan tâm đến thời gian được hỗ trợ để tạo điều kiện tốt nhất cho phụ nữ vươn lên làm kinh tế bền vững nhất là đối với các hộ nghèo, hộ cận nghèo; hộ mới thoát nghèo.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTG ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cấp hoạch định chính sách” trên địa bàn xã, UBND xã Mộ Đức báo cáo Sở Nội vụ theo quy định./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi;
- TT Đảng ủy xã;
- TT HĐND xã;
- CT, các PCT UBND xã;
- UBMTTQVN và Các tổ chức CTXH xã;
- Các Phòng: VH-XH; Kinh tế;
- Trung Tâm Cung ứng DVC;
- VP: CVP, PCVP;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Phạm Thị Ngọc Diễm